



La ville de Vallauris Golfe-Juan recrute !



La Ville de Vallauris Golfe-Juan recherche Éducateur/Éducatrice de Jeunes Enfants de terrain

Découvrez la Ville de Vallauris Golfe-Juan, une collectivité d'exception pour votre carrière.

Nichée sur la Côte d'Azur, entre Cannes et Antibes, la Ville de Vallauris Golfe-Juan est bien plus qu'une destination ensoleillée : c'est un territoire dynamique et engagé au service de ses habitants.

Réputée pour son patrimoine exceptionnel, notamment sa tradition séculaire de céramique, Vallauris incarne un subtil équilibre entre authenticité et modernité.

Golfe-Juan, son écrin maritime, se distingue par ses plages et ses ports, offrant un cadre de vie unique où le charme méditerranéen se mêle à une vie culturelle et économique riche.

La Ville de Vallauris Golfe-Juan forme une collectivité territoriale ambitieuse, portée par une équipe investie pour l'amélioration continue de ses services publics et le bien vivre de ses habitants comme de ses visiteurs.

Rejoindre la Ville de Vallauris Golfe-Juan, c'est intégrer une administration à taille humaine où chacun contribue activement à des projets variés, en lien avec les attentes de nos concitoyens. C'est aussi évoluer dans un environnement stimulant, au cœur d'une région où la qualité de vie est incomparable. Nous sommes à la recherche de talents pour continuer à bâtir une ville attractive. Votre expertise et votre engagement pourraient faire la différence au sein de notre collectivité !

A cet effet, la ville est à la recherche **d'Éducateur ou Éducatrice de Jeunes Enfants de terrain** pour son service petite enfance.

Placé(e) sous l'autorité de la directrice/directeur et de la directrice/directeur adjoint(e) de l'établissement d'accueil du jeune enfant (EAJE), vous serez en charge d'accompagner dans un projet d'accueil les enfants en favorisant leur bien-être au quotidien, leur éveil, et leur apprentissage à la vie sociale dans un environnement riche et motivant.

Vous serez en charge de coordonner et d'encadrer les équipes autour du projet validé par la direction.

MISSIONS PRINCIPALES :

- Observation bienveillante et régulière des enfants à titre de prévention ou afin de repérer d'éventuels troubles
- Favoriser l'éveil
- Assurer un cadre sécurisant
- Accueillir et accompagner les familles
- Élaborer et faire adhérer les équipes au projet pédagogique
- Soutenir et accompagner les équipes
- Impulser une dynamique de travail grâce à différents projets
- Encadrer les stagiaires (accueil, accompagnement, évaluation)
- Animer des réunions inter professionnelles et proposer des projets inter- crèches
- Accompagner les équipes dans la prise en charge d'un enfant en situation de handicap en lien avec la CAS (Chargée des Accueils Spécifiques)
- Mise en place des réunions d'équipe
- Être formé et informé afin d'assurer la continuité de direction
- Assurer les commandes de matériel
- Respect de la hiérarchie et du cadre de travail mis en place (protocoles, projet pédagogique).

Activités secondaires :

- Participer à des évènements proposés par la direction du service Petite Enfance
- Mettre en place et/ou participer à des réunions inter-structures entre EJE

COMPETENCES :

- Prise en charge des besoins fondamentaux des enfants ;
- Devoir de réserve/ respect de la confidentialité renforcée ;
- Aptitude à l'accueil des adultes et des enfants ;
- Etre mobile au sein de la crèche et du service Petite enfance (remplacement en cas d'absences d'agent) ;
- Assurer la continuité de direction en cas d'absence de la directrice et de son adjointe.

PROFIL :

- Diplôme d'état Éducateur/Éducatrice de Jeunes Enfants
- Aptitude à la transmission d'information aux familles et aux équipes
- Favoriser le dialogue, la cohésion et l'harmonie dans les relations d'équipe
- Etre capable d'animer des réunions d'équipe
- Etre mobile au sein du service petite enfance (regroupement, remplacement)
- Administrer des médicaments sous couvert du protocole médical, de la validation par une infirmière ou Puéricultrice ou RSAI et dans le cadre autorisé par le décret n°2021-1 131 du 30 Août 2021 Art.R.21 11-11. De façon prioritaire, l'administration des médicaments sera réalisée par les agents ayant un Diplôme « médical ».

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Temps de travail : 37h30 hebdomadaire (RTT)
- Amplitude de travail de 7h30, entre 7h30 et 18h30 du lundi au vendredi
- Conges : 25 jours de CA et 14 jours de RTT ;
- Tickets restaurant ;
- Participation à la protection santé et prévoyance (contrat labellisé) ;
- Comité d'action sociale ;

- Parking

REMUNERATION :

- Rémunération statutaire + IFSE + CIA+ PFA (sous conditions)
- Poste à pouvoir : immédiatement

LOCALISATION GEOGRAPHIQUE DU POSTE :

Vallauris Golfe-juan

CONTACTS :

Direction des Ressources Humaines : 04 93 64 77 84 /groupedrh@vallauris.fr,

Service Petite Enfance : 04.93.64.71.66/ arossi@vallauris.fr.

Merci d'adresser une lettre de motivation manuscrite accompagnée d'un curriculum vitae par voie postale ou par mail à l'adresse suivante :

**Monsieur le Maire de Vallauris-Golfe-Juan
Service des Ressources Humaines
Place Jacques Cavasse
06220 VALLAURIS**